

## Completare la o expunere de motive

Domnule președinte,  
Domnilor vicepreședinți,  
Doamnelor și domnilor consilieri,

Deoarece pe "Expunerea de motive" ce însoțește proiectul de hotărâre apare numele meu alături de cel al doamnei consilier Csep Andreea, pentru a fi foarte riguroși se impune să fac precizarea că aportul kolegei și al meu, la acest proiect de hotărâre, se concretizează numai la redactarea proiectului de "Regulament privind acordarea distincției ALAE" conținut în Anexa la Hotărâre.

Dar cu permisiunea dvs aș dori să vă prezint o reflecție care ar putea completa expunerea de motive. Acest text l-am publicat în anul 2010 dar cred că își păstrează valabilitatea și acum. (*Gânduri despre cultura recunoștinței, ziarul "Cuvântul liber", Tg. Mureș, 4 septembrie 2010*)

"Cultura recunoștinței reprezintă un ansamblu de atitudini, de gesturi și acțiuni care vin să recunoască și să recompenseze de către membrii unei comunități contribuțiile pentru dezvoltarea și progresul acesteia în diferite sfere de activitate. În acest context recunoștința se definește ca o „ reacție constructivă și autentică, bazată pe acceptarea ideii că orice persoană este un dat unic, necesitând respectul pentru contribuțiile aduse și pentru aportul său la viața comunității”( *Conform unui document oficial din Université du Québec à Montréal-Canada*).

Exprimarea recunoștinței se poate realiza atât prin modalități formale (mulțumiri publice, premii, acordarea de distincții și titluri onorifice etc) cât și prin mijloace informale (mulțumiri spontane în cadru privat, atitudini de apreciere și respect a membrilor comunității în cadrul relațiilor cotidiene etc.).

La aceste situații se adăuga și aspectul simetric când o persoană sau o echipă, respectiv un grup, obțin performanțe în diferite domenii cu sprijinul unor persoane individuale sau entități, la rândul său atitudinea de recunoștință trebuie să se manifeste de către cei în cauză vis-à-vis de aceste persoane sau entități. Desigur se pot identifica și alte situații posibile echivalente.

Trecând dincolo de aceste considerente cu caracter general cred că se poate afirma, fără echivoc, că în evoluția fiecăruia dintre noi reușitele în diverse planuri: profesional, social, cultural, sportiv, politic ș.a. presupun un efort personal continuu pe parcursul a mulți ani, sau poate chiar decenii. Aceste reușite sau împliniri au în spatele lor, mai mult sau mai puțin vizibil, și efortul

unor semeni de-ai noștrii sau al unor entități, în cadrul cărora am fost integrați, pe care numai cei în cauză îl pot cuantifica și trebuie să-l evedențeze. Din altă perspectivă putem aprecia că și diferitele entități (firme, instituții administrative, instituții de învățământ și cultură, cluburi sportive, partide etc) pot realiza performanțe prin aportul celor care le compun și care activează pe diferite paliere de responsabilitate. Aportul și implicarea membrilor acestora nu poate fi egal ca volum sau ca valoare, acest aspect putând fi apreciat și recompensat numai de cei care coordonează activitatea acestora

Este o obligația morală a fiecăruia dintre noi de a evedenția, recunoaște și recompensa aportul adus de semenii noștri pentru tot ceea ce am realizat cu sprijinul lor. Aceste gesturi și acțiuni sunt o dovadă a modului de asimilare a culturii recunoștinței pe care o societate civilizată o promovează și o apără ca o valoare morală esențială. Ați exprima, fără reținere, gratitudinea, în multiple modalități, trebuie să constituie un gest reflex al fiecărui individ indiferent la ce nivel social se află. La cei care acced în spațiul public, ca reprezentanți ai unor grupuri sociale sau comunități sau din alte rațiuni, acest comportament trebuie să fie, din acest punct de vedere, ireproșabil având valoare de referință pentru cei din jurul lor. Instituțiile de toate naturile, firmele, partidele și alte entități trebuie să promoveze, în mod deliberat și constant, o politică de recunoaștere a celor meritoși prin mijloacele adecvate lor.

Mulți dintre noi au asimilate, de mult timp, valorile fundamentale ale culturii recunoștinței, dar privind în jurul meu constat, cu regret, că ponderea celor care trebuie să-și includă în comportament aceste valori este încă mare. Cred că merită să meditam serios la acest lucru și, dacă putem, să facem ceva, acolo unde ne aflăm fiecare, pentru a ridica nivelul de asimilare al acestei culturi”.

În încheiere adaug la cele scrise in anul 2010 : **Proiectul de hotărâre pe care CJM îl adoptă în ședința de azi se inscrie pe deplin în elementele ce compun "Cultura recunoștinței" și nu pot decât să mă bucur de acest lucru.**

Va mulțumesc pentru atenție .

Vasile Boloș,  
consilier județean PSD

(Alocuțiune prezentată în ședința Consiliului Județean Mureș din 31 martie 2016, la dezbateră Proiectului de hotărâre privind instituirea distincției *Alae*)